

CSS



INSIDE

Die Kundenzeitung der CSS AG



AUSGABE 2. HALBJAHR | 2021



4
eGECKO
WORLD

DIE ZUKUNFT HEISST eGECKO WEB

Individuelle Dashboards sind das Herzstück, ein automatisiertes Tagesgeschäft ist das Ziel



5
eGECKO
WORLD

RECRUITING IN ZEITEN DER DIGITALISIERUNG

Prof. Dr. Armin Trost über die Entwicklung einer erfolgreichen Strategie zur Personalgewinnung



6
CSS
EVENTS

DIGITALE CHANCEN NUTZEN, JETZT UND IN ZUKUNFT

Digitalisierung als wesentlicher Erfolgsfaktor in einer sich verändernden Welt

CSS NEWS | CSS AG AUF WACHSTUMSKURS

CSS AUF WACHSTUMSKURS: MEILENSTEINE FÜR DIE ZUKUNFT

DER GRUNDSTEIN FÜR DAS NEUE FIRMENGEBÄUDE IST GELEGT | CARLYLE INVESTIERT IN WACHSTUM

Neues Bürogebäude ermöglicht modernes Arbeiten auf ca. 5.200 m² Nutzfläche – milliardenschwerer Partner unterstützt Zukunftspläne.

Die CSS AG befindet sich weiterhin auf Wachstumskurs. Dabei wird sie künftig von einem neuen starken Partner unterstützt. The Carlyle Group, ein internationaler Investment-Manager, hat Anfang November die Mehrheit an der CSS AG übernommen. Mit einem Anteil von 25 Prozent wird der CSS Vorstandsvorsitzende und bisherige Mehrheitsgesellschafter Michael Friemel eine signifikante Minderheitsbeteiligung behalten. Außerdem wird Michael Friemel das Unternehmen weiterhin als CEO führen.



Carlyle wird das Management von CSS dabei unterstützen, die Wachstumspläne des Unternehmens umzusetzen. Zentrale Bausteine sind dafür die Weiterentwicklung von eGECKO, synergetische Akquisitionen und das erweiterte Angebot von Cloud-Lösungen.

„WIR FREUEN UNS SEHR ÜBER DIE PARTNERSCHAFT MIT CARLYLE, DIE EIN UMFANGREICHES NETZWERK SOWIE TIEFES VERSTÄNDNIS FÜR UNSERE BRANCHE MITBRINGT.“

Zum 30. September 2021 verwaltet der Investor rund 293 Milliarden US-Dollar. Das Eigenkapital für die Übernahme von CSS stammt aus dem Fonds Carlyle Europe Technology Partners (CETP) IV. Der Fonds investiert in kleine und mittelständische Technologieunternehmen in Europa und den USA. Sein Volumen beträgt 1,35 Milliarden Euro. Das CETP-Team verfügt über umfangreiche Erfahrungen bei der Unterstützung von

Unternehmen im Bereich Unternehmenssoftware. Zu den bisherigen Investitionen des Fonds in den deutschen Markt für Unternehmens-

software zählen der HR-Softwareanbieter Personal & Informatik (P&I), der Anbieter von Enterprise Content Management (ECM)-Software SER Group sowie iC Consult, ein führender Anbieter von Identity and Access Management (IAM)-Dienstleistungen. Dr. Thorsten Dippel, Managing Director des Beratungsteams von CETP, sagt: „CSS ist einer der Marktführer bei Rechnungswesen- und Personalsoftware. Wir glauben, dass CSS exzellent positioniert ist, um von der steigenden Nachfrage nach modernen, cloudbasierten Lösungen zu profitieren und um weitere Marktanteile von älteren Anbietern oder solchen, die nur Buchhaltungs- oder Personalsoftware anbieten, zu gewinnen. In unsere Partnerschaft mit Michael Friemel und dem CSS Management werden wir Carlyles Erfahrung in der Branche sowie bei der Skalierung ähnlicher Softwareunternehmen einbringen, um weiteres Wachstum, sowohl organisch als auch durch Übernahmen, zu generieren.“

„Wir freuen uns sehr über die Partnerschaft mit Carlyle, die ein umfangreiches Netzwerk und ein tiefes Verständnis für unsere Branche mitbringt“, kommentiert Michael Friemel die Übernahme. „Die Investition von Carlyle ist ein wichtiger Schritt, um CSS in die nächste Phase der Entwicklung und

Vorstandsvorsitzender Michael Friemel bei der Grundsteinlegung

Inhalt

eGECKO WORLD

Die Zukunft heißt eGECKO WEB	4
Das ist neu im eGECKO CUBE	4
eGECKO & One-Click-Recruiter	7
eGECKO Tipps & Tricks	10-11

eGECKO ANWENDER

Anwenderbericht ROSENGARTEN GmbH	8-9
----------------------------------	-----

CSS EVENTS

Keynote-Speaker Prof. Dr. Armin Trost	5
eGECKO Con - Virtuelle Konferenz 2022	6
CSS Thementage & Fachseminare	7
Messen 2022	7

CSS NEWS

CSS AG auf Wachstumskurs	1-2
Landsberg am Lech - neuer Consultingstandort	3
Neubesetzung des Aufsichtsrats	3
Künstliche Intelligenz - InnoHub	3
Kinshasa - Schule als Lebensmittelpunkt	12
RhönEnergie Challenge 2021	12

CSS NEWS | CSS AG AUF WACHSTUMSKURS

des Wachstums zu führen. Durch die Zusammenarbeit mit Carlyle werden wir organische und M&A-Möglichkeiten nutzen, um unsere Wachstums- und Innovationspläne weiter voranzutreiben. Ich bin absolut überzeugt, dass Carlyle der ideale Partner ist und dass dies der richtige Schritt zur richtigen Zeit ist.“

WEITERE VERBESSERUNGEN DANK „WORKSPACE“

Sinnbild für den Wachstumskurs der CSS ist neben der Übernahme durch Carlyle die neue Firmenzentrale. Sie nennt sich „Workspace“, entsteht an der Danziger Straße in Künzell und soll im April 2023 bezugsfertig sein. Ein zentrales Thema am neuen Standort wird die Kommunikation einnehmen. Zahlreiche Bereiche geben den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit zum gemeinsamen Austausch und Arbeiten: eine großzügige Seminarzone, eine Café-Lounge sowie mehrere Café-Bars, Think-Tanks und Meetingzonen, die mit unterschiedlichsten digitalen Tools ausgestattet sind. Ziel ist es, die interne Kommunikation und den Arbeitsprozess im Team zu fördern und neben dem klassischen Büroarbeitsplatz ein differenziertes Angebot an Arbeitszonen zu schaffen. Eine Besonderheit des Gebäudes ist das geplante Filmstudio. Hier werden u. a. Werbe- und Erklärvideos in Eigenregie erstellt.

Die Grundsteinlegung auf der Baustelle hatte der CSS Vorstandsvorsitzende Mitte September gemeinsam mit Künzells Bürgermeister Timo Zentgraf, IHK Hauptgeschäftsführer Michael Konow, den verantwortlichen Architekten von Reith-Wehner-Storch sowie Vertretern der Sparkasse und der VR Bank Fulda gefeiert. Vor Ort befüllte Michael Friemel eine Zeitkapsel mit typischen Gegenständen, die kommenden Generationen Aufschluss über die heutige Ära geben sollen. Neben einer aktuellen Tageszeitung, einer Corona-Maske im eGECKO-Style und etwas glückbringendem Kleingeld wurde auch ein kleiner Gecko aus Metall hinterlegt.

GROSSE PHOTOVOLTAIKANLAGE AUF DEM DACH SORGT FÜR ENERGIE

Michael Friemel betonte für die CSS als alleinigen Mieter des Objekts: „Gerade der Gecko mit seinen

vielseitigen Eigenschaften symbolisiert seit mehr als zwei Jahrzehnten unsere Begeisterung für innovative Softwareentwicklung. Er steht für das kontinuierliche Unternehmenswachstum der CSS, die heute zu den erfolgreichsten Anbietern betriebswirtschaftlicher Standardssoftware im internationalen Markt gehört.“

Der „Workspace“, etwa zwei Kilometer vom aktuellen Standort entfernt, wird auf ca. 5.200 m² Nutzfläche rund 220 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Raum für modernes Arbeiten bieten. Später könnte ein weiterer Anbau mit einer Fläche von 5.900 m² nahtlos angefügt und die Kapazität auf ca. 500 Arbeitsplätze erhöht werden. Das Gebäude wird die neuesten Energiestandards erfüllen. Geplant ist eine moderne Haustechnikanlage mit Wärmerückgewinnung und eine ca. 300 m² große Photovoltaikanlage auf dem Dach des Gebäudes.



Visualisierung des Neubaus

Außen- und Innenansicht

eGECKO NEWS | NEUER CONSULTINGSTANDORT

DANK NEUEM CONSULTING-STANDORT NOCH NÄHER AM KUNDEN

DIE CSS AG HAT ZUM 1. OKTOBER 2021 EINE NEUE GESCHÄFTSSTELLE IN LANDSBERG AM LECH ERÖFFNET

Mit einer weiteren Repräsentanz reagieren wir auf die steigende Nachfrage nach der betriebswirtschaftlichen Komplettlösung eGECKO, kompetenter Beratung und fachspezifischen Schulungen vor Ort. Die neue Geschäftsstelle sorgt für noch mehr Kundennähe in der Region München.

Geleitet wird die neue Repräsentanz von Dirk Janßen, Bereichsleiter Consulting Team Bavaria. „Ich freue mich, dass unsere Kunden und Interessenten im Großraum München künftig von der Nähe einer weiteren regionalen CSS Vertretung profitieren“, so Dirk Janßen. „Die neue Geschäftsstelle Landsberg als Consulting- und Vertriebsstandort bereichert unsere Präsenz in der Landeshauptstadt praktisch um ein zusätzliches Büro.“

MODERNE AUSSTATTUNG SORGT FÜR BESTES ARBEITSKLIMA

Auf insgesamt 150 m² gibt es beste Voraussetzungen für modernes Arbeiten: Eine kleine Lounge mit Sofas, ein Serverraum sowie ein Konferenzraum mit voller multimedialer Ausstattung inkl. digitaler Flipcharts und Videokonferenzsystemen ermöglichen effiziente Präsenzmeetings und kundenorientiertes Teambuilding. Die einzelnen Büros sind ausgestattet mit Besprechungstischen sowie Flat-Screens.

Nach Jahren kontinuierlichen Wachstums und steigender Mitarbeiterzahlen ist die neue Geschäftsstelle in Landsberg ein weiterer bundesweiter Standort des Unternehmens mit dem Schwerpunkt Consulting. Ebenso wie die künftige Firmenzentrale



„Workspace“ steht sie für Expansion und erfolgreiche Marktpräsenz von CSS.

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

EIN INVESTMENT IN DIE ZUKUNFT

Die InnoHubs sind ein einmaliges Immobilienprojekt der Universität Würzburg, bei der Wirtschaft und Wissenschaft eng verzahnt werden sollen. In unmittelbarer Nähe zum IT-Campus entsteht ein Zentrum für Startup-Unternehmen. Hier soll die Forschung und Entwicklung in den Bereichen Data Processing und Process Mining entschieden vorangebracht werden und ein zentraler Forschungsstandort für Künstliche Intelligenz entstehen.

CSS Vorstand Michael Friemel tritt hierbei als Investor und Schirmherr für interessierte Start-Ups auf. Neben der Bereitstellung von 14.500 m² flexibler Bürofläche können Junggründer insbesondere auf Managementenerfahrung und Investitionspotenzial vertrauen. „Das Potenzial an innovativen KI-Lösungen dürfte deutschlandweit einmalig sein“, erläutert Michael Friemel sein Engagement. „Die InnoHubs bieten jungen Talenten eine optimale Möglichkeit, ihre Visionen zu verwirklichen und sich beruflich zu entwickeln – und davon werden wir künftig enorm profitieren.“

NEUBESETZUNG DES AUFSICHTSRATS

DREI NEUE KÖPFE UNTERSTÜTZEN DEN WACHSTUMSKURS DER CSS AG



Dr. Thorsten Dippel



Oliver Köthe



Claudia Bucker

Der Aufsichtsrat der CSS AG hat sich neu aufgestellt. Aufsichtsratsvorsitzender Dr. Thorsten Dippel sowie die weiteren Mitglieder des Gremiums Oliver Köthe und Claudia Bucker werden der CSS AG künftig als Sparringspartner zur Seite stehen, um die gesteckten Wachstumsziele zu erreichen.

Thorsten Dippel, Managing Director bei der Carlyle Group, ist seit mehr als 15 Jahren Experte für Wachstumskapital im Technologiesektor – insbesondere in den Branchen Software und IT-Dienstleistungen. Unterstützung erfährt Herr Dippel

sowohl im Aufsichtsrat der CSS AG als auch im operativen Geschäft von Carlyle durch Oliver Köthe, der als Associate Director bei Carlyle ebenfalls langjährige Erfahrung in der Unterstützung von Technologieunternehmen besitzt.

Komplettiert wird das Aufsichtsrats trio von Claudia Bucker. Frau Bucker verfügt als Personalmanagerin über ausgezeichnete Expertise im Human Capital Management und pflegt eine langjährige vertrauensvolle Beziehung zu CSS Vorstand Friemel.

DIE ZUKUNFT HEISST eGECKO WEB

INDIVIDUELLE DASHBOARDS ALS HERZSTÜCK, AUTOMATISIERUNG DAS ZIEL

Mit eGECKO WEB können sich auch Mitarbeiter abseits der Sachbearbeitung besser organisieren. In Zukunft soll die Software dank weiterer Automatisierungen die Arbeit noch weiter erleichtern.

eGECKO wird sich in den kommenden Jahren Schritt für Schritt zu einer Webanwendung entwickeln. Mit eGECKO WEB werden unsere Anwender zunehmend Module im Browser nutzen können. Dank responsiven Designs werden die Module auf jedem Endgerät optimal dargestellt.

Herzstück wird das Dashboard sein. Es ist der Einstieg in die Anwendung. Jeder Nutzer kann sein eigenes Dashboard gestalten und es mit Widgets verschiedener Komponenten füllen. Die Widgets lassen sich per „Drag and Drop“ verschieben. Optimal gestaltet, bildet das Dashboard die wesentlichen Schritte der täglichen Arbeit des Nutzers nach Prioritäten sortiert ab. Anwender haben ihre wichtigsten Aufgaben und relevante Infos immer im Blick.

ESS-KOMPONENTEN IM DETAIL

In einem ersten Schritt sollen Nutzergruppen abseits der Sachbearbeitung von eGECKO WEB

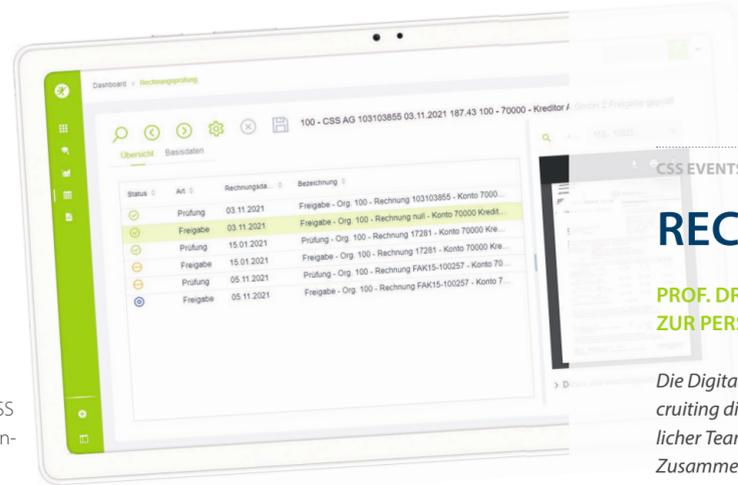
profitieren. Der Employee-Self-Service (ESS) des Webclients wird aus mehreren Komponenten bestehen (s. Bericht zum Major-Release 37.5 in CSS Inside 1. Halbjahr | 2021). Diese bieten den Anwendern folgende Möglichkeiten:

SKILLMANAGEMENT

- Zugriff auf das eigene Skillprofil
- grafische Darstellung des Soll-Ist-Vergleichs von Fähigkeiten
- Anzeige bewerteter, unbewerteter und verbesserungsfähiger Skills
- Einbuchen in Events zum Erwerb neuer bzw. zur Verbesserung vorhandener Fähigkeiten
- Beantragung neuer Skills
- Einreichen von Skill-Nachweisen per Bilddatei (z.B. Führerschein, Sprachzertifikat)

LOHNNACHWEISE

- Anzeige von Verdienstnachweisen, Lohnsteuerbescheinigungen und Sozialversicherungsmeldung
- PDF-Export dieser Dokumente
- Ein- und Ausblenden von Lohn- und Steuerbeträgen per Klick



STAMMDATEN

- Einsicht in eigene Stammdaten (Adresse, Bankverbindung, Kontaktdaten, biometrische Daten usw.)
- Bearbeitung dieser Daten

RECHNUNGSPRÜFUNG

- für Anwender, die dazu berechtigt sind
- Übersicht über dem Nutzer zugewiesene Rechnungen
- Prüfung der Rechnungsdaten
- Freigabe oder Abweisung der Rechnung

Ziel ist es, unsere Anwender von Routinearbeiten zu befreien. eGECKO WEB wird dabei das Tagesgeschäft zunehmend automatisiert erledigen. Damit werden unsere Anwender künftig mehr Zeit haben, sich auf ihre Kerntätigkeiten zu konzentrieren statt auf Aufgaben mit stets wiederkehrenden Mustern.

RECRUITING IN ZEITEN DER DIGITALISIERUNG

PROF. DR. ARMIN TROST ÜBER DIE ENTWICKLUNG EINER ERFOLGREICHEN STRATEGIE ZUR PERSONALGEWINNUNG MIT UNTERSTÜTZUNG VON eGECKO

Die Digitalisierung erfordert und ermöglicht im Recruiting die Kooperation von Personen unterschiedlicher Teams. eGECKO verhilft zu interdisziplinärer Zusammenarbeit und einem reibungslosen sowie transparenten Bewerbermanagement. Mit Hilfe von eGECKO bergen unsere Kunden zudem versteckte Potenziale bei Bewerbern und Mitarbeitern.

Unternehmen, die nicht die richtigen Mitarbeiter oder zu wenige finden, gefährden ihre Wettbewerbsfähigkeit. Dementsprechend groß ist die Rolle, die HR-Abteilungen zukommt. Dabei können diese auf eine ebenso große Anzahl an Maßnahmen zur Personalgewinnung zurückgreifen. Klassische Stellenanzeigen, Kampagnen in den Sozialen Medien, informative Landingpages zu bestimmen Jobs im Betrieb, die Hilfe von Head-Huntern und vieles mehr.

Die konkreten Aufgaben, mit denen HR-Teams auf der Suche nach neuen Kollegen konfrontiert sind, haben sich in der Vergangenheit gewandelt – und sie werden sich auch künftig verändern. Davon ist Prof. Dr. Armin Trost überzeugt. Er ist Professor für Human Resource Management an der Hochschule Furtwangen und einer der top Keynote-Speaker zum Thema HR auf unseren virtuellen Konferenzen.

ZUSAMMENARBEIT ZWISCHEN HR-TEAM UND FACHBEREICH

Der HR-Experte macht sich für den Ansatz der „Mitarbeiterzentrierten Befähigung“ stark. „Für alles, was mit Mitarbeitern zu tun hat, sind diese selbst zuständig“, sagt Prof. Dr. Trost. „Das HR hat die Aufgabe, diese dazu zu befähigen.“ Beispiel Recruiting-Prozess: Das HR-Team weiß zwar, wie man neues Personal finden kann. Es begibt sich jedoch gemeinsam mit dem Fachbereich, der offene Stellen besetzen möchte, auf die Suche. Die Rolle der Kollegen aus diesem Bereich ist zentral. Schließlich wissen sie am besten, was den Job attraktiv macht – wichtig für die Kommunikation nach außen – und welche Fähigkeiten potenzielle Mitarbeiter mitbringen müssen.

Hier kommt das Personalwesen-Modul „Skillmanagement“ von eGECKO ins Spiel. Dort befinden sich unter anderem Profile aktueller Mitarbeiter. Diese beinhalten deren Fähigkeiten – fachliche wie menschliche. „Die Profile guter Mitarbeiter können während des Recruitings als Anforderungsschablone für potenzielle Kollegen dienen“, sagt Kai Hirt, Produktberater bei CSS. „eGECKO Nutzer sind in der Lage mit Hilfe dieser Schablone auch innerhalb der

eigenen Belegschaft nach Personen zu suchen, die auf die zu besetzende Stelle passen.“ Ist das nicht der Fall, beginnt mit der Stellenausschreibung das Bewerbermanagement.

FALLSTRICKE EINER STELLENAUSSCHREIBUNG

„Bei Stellenanzeigen finden sich überall die gleichen Fehler“, sagt HR-Experte Trost. „Schreiben Sie zum Beispiel nie ‚Wir suchen‘. Sie gehen ja auch nicht in ein Restaurant, an dem steht ‚Wir suchen Gäste‘. Sie sollen nicht suchen, Sie sollen bieten.“ Das käme in Annoncen häufig viel zu kurz, sei langweilig formuliert und überall stehe dasselbe. „Abwechslungsreiche Aufgaben“ und „ein gutes Team“ nennt Trost zwei weitere Annoncen-Floskeln.

„Wer so ausschreibt, signalisiert im Prinzip: ‚Leute, bitte bewirbt euch nicht alle auf einmal‘“, sagt der Hochschul-Professor. „Das kann man machen, wenn die Personalsuche einfach ist, also der Arbeitsmarkt viele Fachkräfte in dem Bereich hergibt. Anderenfalls muss eine Ausschreibung mehr bieten.“ Mehr Infos darüber, warum der Job attraktiv ist, unter Umständen eine Landingpage, die Einblicke in das Unternehmen und den Job bietet. „Wir müssen im Bereich Employer-Branding lernen, die Jobs in ihren Attraktivitätspotenzialen zu verstehen“, sagt Trost.

Beim Anlegen von Stellenausschreibungen unterstützt dann wieder eGECKO: Anwender hinterlegen Ausschreibungen direkt im System und können sie später zum Beispiel über Multi-Publishing-Tools wie One-Click-Recruiter gleichzeitig auf mehreren Plattformen veröffentlichen: im Intranet, auf der eigenen Karrierewebsite oder auf Jobbörsen. Anschließend arbeiten alle am Recruiting-Prozess Beteiligten in einem Workflow. „Sie wissen jederzeit, wie weit der Prozess fortgeschritten ist und wer welche Aufgaben übernimmt“, fasst Kai Hirt zusammen.

„Wir brauchen ein anderes Personalmanagement, weil sich die Art der Führung und Organisation nicht nur wandelt, sondern wandeln muss.“

Prof. Dr. Armin Trost, einer unserer Keynote-Speaker während der virtuellen eGECKO | Cons, steht für klare, aber auch unterhaltsame Worte. Seine Schwerpunkte als Speaker: Führung, Organisation und Personal.

Seit 2005 lehrt und forscht der Tübinger an der Hochschule Furtwangen zum Thema Human Resources Management. Trost ist anerkannter Experte im Bereich HR. Vor seiner Zeit als Professor hat er mehrere Jahre das globale Recruiting der SAP AG verantwortet.



eGECKO CUBE MEHR ÜBERSICHT DURCH FARBLICHE GLIEDERUNGSEBENEN

EINFACHES INDIVIDUALISIEREN VON CUBE-AUSWERTUNGEN ANHAND VON 5 STYLEVORLAGEN FÜR MEHR ÜBERSICHTLICHKEIT

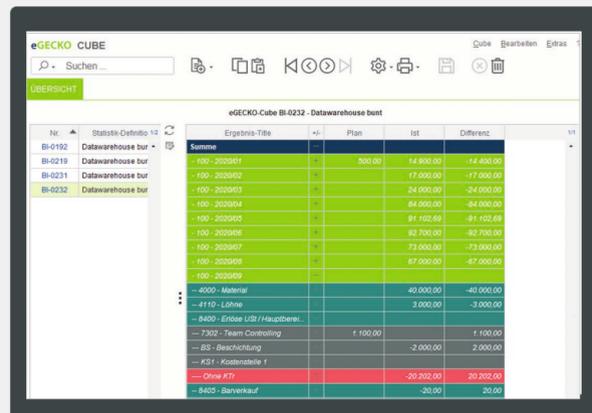
Seit mehr als einem Jahr können Anwender in der Kostenrechnung mit dem eGECKO Cube ein fortschrittliches Business Intelligence-Tool für professionelle Analysen und Auswertungen einsetzen.

Damit die ausgegebenen Tabellen noch übersichtlicher werden, haben wir die optische Darstellung weiter verfeinert. Ab sofort ist die Anpassung der Cube-Ergebnisse anhand von 5 Stylevorlagen möglich. Diese umfassen verschiedene Kombinationen aus Schrift- und Hintergrundfarben sowie weiteren Schrifteinstellungen, um ein Portfolio bereitzustellen, das viele Anwender anspricht und die Übersichtlichkeit erhöht.

Durch die Cube-Styles sind die Gliederungsebenen in den Tabellen hervorgehoben, was der Übersichtlichkeit und Arbeitsgeschwindigkeit zugutekommt. Bei der Definition von Cube-Styles können die Styles pro Cube angepasst oder als eine Standard-Vorlage für alle Cubes vorgegeben werden.

WEITERE VERBESSERUNGEN IM eGECKO CUBE

- Visualisierung von Cubes im Web Dashboard
- Speicherung von Gruppierungssetups zur Wiederverwendung
- Komfortablere Auswahl von gewünschten Feldern aus dem gesamten Datenmodell
- Optionale negative Darstellung von Spalten
- Vereinfachte Datenerfassung durch intelligente Operationsvorschläge
- Vermeidung von Erfassungsfehlern durch neue Prüfmethode



Save the date:
24.03.2022

Erste Informationen zu den Inhalten und Rednern der **eGECKO | Con DIGITALE IMPULSE** erhalten Sie in Kürze über unseren Eventnewsletter.

Unsere Themen im Fokus:

- DATA PROCESSING
- KI KÜNSTLICHE INTELLIGENZ
- PROZESSOPTIMIERUNG
- MIGRATIONSSTRATEGIE
- INTERNATIONALISIERUNG
- BIG DATA
- PROJEKTSTRUKTURIERUNG
- AUTOMATISIERUNG
- CYBERSECURITY
- BUSINESS INTELLIGENCE
- FTI
- DASHBOARDING
- BUSINESS ANALYTICS
- SAAS



eGECKO CON
VIRTUELLE KONFERENZ | 24.03.2022

DIGITALE CHANCEN NUTZEN – JETZT UND IN ZUKUNFT!

DIGITALISIERUNG IST KEIN MEGATREND, ER IST DER WESENTLICHE ERFOLGSFAKTOR IN EINER SICH VERÄNDERNDEN WELT!

Maschinelles Lernen, KI, Remote Work, Big Data und Business Intelligence: Schon im Frühjahr 2022 können Sie auf der eGECKO | Con – Digitale Impulse einen Einblick in die Arbeitswelt von morgen gewinnen.

IMPULSE ZUR DIGITALEN TRANSFORMATION

Gemeinsam mit Digital Leaders aus verschiedenen Branchen und Bereichen liefert Ihnen die CSS AG Impulse zur digitalen Transformation und Prozessoptimierung in Ihrem Unternehmen. Doch neben visionären Ideen und revolutionären Entwicklungen werden wir Sie auch praxisorientiert und individuell zu Ihren ganz persönlichen aktuellen Herausforderungen informieren.

BREAKOUTSESSIONS FÜR FOKUSTHEMEN

Damit uns dies gelingt, haben wir unserem virtuellen Konferenzrezept ein Upgrade spendiert. Mit neuer Technologie werden wir Ihnen ab sofort ein noch besseres und interaktiveres Erlebnis bieten. Die eGECKO | Con – Digitale Impulse wird künftig aus mehreren, virtuellen Räumen bestehen, die ver-

schiedene Themenfelder fokussieren. Auf unserer Mainstage geben Ihnen Digitalisierungsspezialisten in Keynotes einen Einblick in spannende Digitalisierungsthemen. Hier gewinnen Sie wertvolle Impulse in den Bereichen Künstliche Intelligenz, digitale Prozessoptimierung und Automation und lernen neue Wege im Recruiting oder dem Rechnungswesen kennen.

BRANCHENSPEZIFISCHE FRAGESTELLUNGEN UND BEST PRACTICES

Abseits der Mainstage werden in Break-out-Sessions Deep Dives zu Spezialthemen stattfinden. Hierbei stehen branchenspezifische Fragestellungen, innovative Lösungsideen und Best Practices aus erster Hand im Mittelpunkt, während Sie sich mit den Experten austauschen und intensives Networking betreiben können. Wir freuen uns auf Ihren virtuellen Besuch!

DIE eGECKO | CON – DIGITALE IMPULSE WIRD 2022 WIE GEWOHNT KOSTENFREI SEIN

SEIT VIER JAHREN PARTNER FÜR INDIVIDUELLE RECRUITING-SOFTWARE.



CSS AG KOMBINIERT ERP-KOMPLETTLÖSUNG UND INTELLIGENTE WEBANWENDUNG

Die Jobcluster Deutschland GmbH und die CSS AG stehen für die digitale Rundumversorgung ihrer gemeinsamen Kunden. Seit vier Jahren sind die Technologieunternehmen Partner für individuelle Softwarelösungen im Bereich Recruiting.

Recruiting-Software-Markt und ergänzt eGECKO in optimaler Weise. Während in eGECKO Stellenanzeigen geplant, er- und verfasst werden, sorgt Jobcluster für Reichweite und dazugehörige KPI's in Echtzeit. Mit dem One-Click-Recruiter können

Anzeigen unter Wahrung des Employer Brandings mit einem Klick auf allen relevanten Kanälen veröffentlicht werden.

Baumann über die Erfolgsformel der Partnerschaft:

Mehr als zwei Dutzend Projekte sind das Resultat der erfolgreichen Zusammenarbeit. Die Kombination aus der kaufmännischen Komplettlösung eGECKO und den Jobcluster-Webanwendungen ermöglicht den Kunden ein durchgängiges und effizientes Recruiting. Für 2022 kündigt Baumann "weitere innovative Recruiting-Tools und Features" an.



Sven Baumann
Geschäftsführer Jobcluster Deutschland

"Im Fokus stehen die Bedürfnisse der Kunden und die regelmäßige Optimierung der genutzten Softwareapplikationen. Hierfür bieten CSS und wir das Beste aus zwei Welten."

Seit 12 Jahre betreut Jobcluster Unternehmen - vom KMU bis zum Dax-Konzern. Die Firma aus Eichenzell bei Fulda ist eine Größe auf dem

WELCOME BACK ODER DOCH WIEDER VIRTUELL?

DAS GROSSE FRAGEZEICHEN HINTER DEN PRÄSENZMESSEN 2022

Wir blicken optimistisch in die Messezukunft 2022: Voller Vorfreude auf den persönlichen Kontakt mit Ihnen haben wir unsere Key-Messen gebucht und würden uns freuen, Sie endlich wieder live auf unseren Messeständen begrüßen zu dürfen – natürlich unter Auflage eines durchdachten Hygienekonzepts!

Save the dates
- wir halten Sie auf dem Laufenden!

<p>ZUKUNFT PERSONAL SÜD</p> <p>Ort: Messe Stuttgart Datum: 05.-06.04.2022</p>	<p>ZUKUNFT PERSONAL NORD</p> <p>Ort: Messe Hamburg Datum: 03.-04.05.2022</p>	<p>HR TECH, SOFTWARE & INNOVATION</p> <p>Ort: Köln Datum: 17.-18.05.2022</p>	<p>DRK THEMENTAG MANAGEMENT</p> <p>Ort: Berlin Datum: 02.06.2022</p>
--	---	---	---

eGECKO EVENTS | 1. HALBJAHR 2022

WIR FREUEN UNS AUF IHREN BESUCH!

Kompakte Informationen aus Rechnungswesen, Personalwesen und Controlling. Nutzen Sie unsere Events für Ihren Wissensvorsprung!

Alle Veranstaltungen auf einen Blick:
www.css.de/y/ins9a3

<p>16 FEB. CSS Thementag Rechnungswesen</p>	<p>9 MÄR. CSS Fachseminar</p>
<p>17 FEB. CSS Thementag Personalwesen</p>	<p>10 MÄR. CSS Thementag Controlling</p>
<p>24 FEB. eGECKO Produktwelt Anwendertag</p>	<p>24 MÄR. eGECKO Con Virtuelle Konferenz Neu</p>
<p>11 MÄI. CSS Fachseminar</p>	<p>18 MÄI. CSS Thementag Rechnungswesen</p>
<p>12 MÄI. CSS Thementag Personalwesen</p>	<p>19 MÄI. CSS Thementag Controlling</p>



eGECKO SOFTWARE MEISTERT DIE DEZENTRALE STRUKTUR IM UNTERNEHMEN

ROSENGARTEN TIERBESTATTUNG SETZT IM KAUFMÄNNISCHEN BEREICH AUF DIE MODERNE SOFTWAREARCHITEKTUR VON CSS

Die Digitalisierung voranzutreiben ist für die ROSENGARTEN GmbH von enormer Bedeutung. Routinetätigkeiten im Finanz- und Personalbereich müssen standardisiert und automatisiert werden, um das Unternehmenswachstum bewältigen zu können. Dabei setzt das Familienunternehmen aus dem niedersächsischen Badbergen auf eGECKO von CSS. Mit der betriebswirtschaftlichen Komplettlösung werden alle Anforderungen im Bereich Finanzen, Personalwesen und Controlling effizient und umfassend realisiert.

„Aus Liebe zum Tier“ ist das Motto der ROSENGARTEN Tierbestattung seit der Gründung im Jahr 2002. Seitdem ist das Unternehmen auf eine würdevolle und sensible Dienstleistung spezialisiert, die viel Verständnis und Empathie erfordert. Mit individuellen Bestattungsmöglichkeiten, Abschiedsritualen und fassbaren Andenken sowie Erinnerungen bietet der ROSENGARTEN einen Service an, der jenem in der Humanbestattung in nichts nachsteht. Dabei stehen die Grundwerte Ehrlichkeit, Verlässlichkeit, Liebe zum Detail und die Gemeinschaft der Tierhalter zu jeder Zeit im Mittelpunkt des unternehmerischen Handelns.



Die hohen Ansprüche an Qualität und Leistung gelten auch für die kaufmännischen Strukturen in der Firmenzentrale in Badbergen. Doch 2019 stieß die bislang eingesetzte Softwarelösung zunehmend an ihre Grenzen: Da mehrere Programme im Einsatz waren, kam es immer öfter zu Doppelarbeiten und Dateninkonsistenzen. „Dadurch kam es zu Fehlern“, erinnert sich Kevin Martin, Abteilungsleiter Finanzen & Personal bei der ROSENGARTEN GmbH, an die ineffizienten Ablauf- und Verarbeitungsprozesse. „Es gab auch keine bzw. kaum Schnittstellenmöglichkeiten zwischen den verschiedenen Systemen. Zudem waren die Daten teilweise nicht auslesbar und verarbeitbar im Sinne eines ordentlichen Controllings, insbesondere im Personalbereich.“ Deshalb sollte künftig eine hochmoderne Software dafür sorgen, alle anfallenden Prozesse effizient und ganzheitlich im Griff zu halten. „Die Dezentralität des ROSENGARTENS musste gelöst werden, insbesondere die Zeiterfassung“, verdeutlicht Kevin Martin die Voraussetzungen für eine reibungslose Abwicklung der betriebswirtschaftlichen Abläufe. „Innerhalb der Finanzbuchhaltung war das Vorantreiben der Digitalisierung das größte Problem. Und in der Kostenrechnung sollten die Umlagen nach dem Iterationsverfahren verrechnet werden.“

eGECKO ÜBERZEUGT AUF GANZER LINIE

Um sich einen Überblick an adäquaten Lösungen zu verschaffen, folgten Gespräche mit mehreren Anbietern. Auch über Insellösungen, in Verbindung mit einer Low-Code-Plattform, wurde im Unternehmen nachgedacht. Die Kriterien für eine zukunftsorientierte Software waren aber klar umrissen. Gewünscht waren insbesondere die Finanz- und Personalsoftware in einem System, eine onlinefähige Zeiterfassung, bedingt durch die dezentrale Struktur im Unternehmen, sowie ein Self-Employee-Service für digitale Urlaubsanträge, Stammdatenänderungen und Lohnabrechnungen. Zudem sollten alle Daten auswertbar sein und das Preis-Leistungs-Verhältnis musste passen. Die Wahl fiel letztlich auf die betriebswirtschaftliche Software eGECKO der CSS AG.



Kundenanforderungen

DAS WAR UNS WICHTIG - DIE ENTSCHIEDENDEN SUCHKRITERIEN

Benötigt wurde eine Software, die prozessorientierter arbeitet. Routinetätigkeiten im Finanz- und Personalbereich mussten standardisiert und automatisiert werden, um das Unternehmenswachstum, auch in den Folgejahren, bewältigen zu können. Ziel war es u.a., zusätzliche Personalkosten zu reduzieren durch schlankere und automatisierte Prozesse. Zudem galt es, die verschiedenen bisherigen Programme, die nicht durch eine Schnittstelle verbunden waren, in ein System zu implementieren.



„Das Gesamtpaket war für uns am ‚stimmigsten‘, begründet Kevin Martin die 2019 getroffene Entscheidung. „Auch vertriebstechnisch fanden wir uns bei CSS gut aufgehoben.“

Bereits eineinhalb Jahre später – inklusive Implementierungsphase mit Datenübernahme und vorbereitender Schulungen – ging das System im Januar 2021 in den Echtzeitbetrieb. Seitdem läuft das System ohne Komplikationen. Insgesamt arbeiten heute zehn regelmäßige eGECKO-User und 325 App-Nutzer mit der bedienerfreundlichen Software. Im Einsatz befinden sich die Module Rechnungswesen mit Finanz- und Anlagenbuchhaltung, Vertragsmanagement und IKS, das Personalwesen mit Lohn & Gehalt, Personalmanagement, Personalkostenplanung, Reise-, Bewerber- und Personalzeitmanagement, sowie das Modul Controlling mit Kostenrechnung, Unternehmensplanung, Kennzahlen und Frühwarnsystem.

MITARBEITER SCHÄTZEN SCHNELLIGKEIT UND EFFIZIENZ DER PROGRAMME

Welche enormen Erleichterungen der Einsatz von eGECKO im täglichen Arbeitseinsatz bringt, wird beispielsweise durch die digitale Rechnungsprüfung deutlich. „Unsere Führungskräfte können die Rechnungen unterwegs freigeben“, freut sich Kevin Martin über die effizienten Arbeitsabläufe. „Wir gewinnen Schnelligkeit im Prozess und müssen nicht darauf warten, bis die Kollegen ihren Bürotag haben. Zudem minimieren wir die Papierflut durch die Anbindung einer Rechnungseingangs-Mail-

adresse.“ Hinzu kommen viele arbeitsleichternde bzw. ressourcenschonende Funktionalitäten, die der kaufmännische Experte erst mit dem Einsatz von eGECKO kennen- und schätzen gelernt hat. „Besondere Erleichterung haben wir durch die Zusammenlegung des Personalmanagements, der Zeiterfassung und der Lohnbuchhaltung in einem System. Sämtliche Doppel- bzw. Dreifacharbeiten sind dadurch eliminiert worden. So haben wir Zeit für neue Aufgaben gewonnen und die Fehler im Personalbereich deutlich reduziert.“



„Durch die Digitalisierung bürokratischer Abläufe sparen wir nicht nur Papier ein, wir gewinnen auch wertvolle Zeit, ob für unsere geschätzten Kollegen oder unsere Tierhalter.“

Kevin Martin, Abteilungsleiter Finanzen & Personal

Für die ROSENGARTEN GmbH sind die zeit- und kostensparenden Effekte bei den betriebswirtschaftlichen Abläufen inzwischen nicht mehr wegzudenken. „Die Möglichkeit, grundsätzlich an alle Daten zu kommen, um diese miteinander zu ‚vermischen‘ und dann daraus Auswertungen zu generieren, wird effizient genutzt“, bringt Kevin Martin seine Zufriedenheit mit eGECKO auf den Punkt. „Und die App-Lösung, insbesondere Rechnungsprüfung und Urlaubsfreigabe, nimmt uns im täglichen Geschäft immens viel Arbeit ab.“ Auch die kontinuierliche Weiterentwicklung bei CSS weiß der Manager zu schätzen – und denkt bereits über die Anschaffung weiterer Module nach: „Auf den ersten Blick gefällt uns das neue Skill-Management

Auf einen Blick



BRANCHE

- Tiere

BENUTZER AKTUELL

- 10 eGECKO User
- 450 App-Nutzer

eGECKO MODULE

- Finanzbuchhaltung
- Anlagenbuchhaltung
- Kostenrechnung
- Controlling
- Personalwesen mit Personalzeiterfassung, Personalmanagement, Reisemanagement
- IKS - Internes Kontrollsystem
- APP

EINFÜHRUNG eGECKO 2019

MÖCHTEN AUCH SIE IHR eGECKO PROJEKT DEN ANDEREN ANWENDERN VORSTELLEN?

Dann freuen wir uns sehr über eine kurze Info an marketing@css.de. Auf Grundlage eines von Ihnen ausgefüllten Fragebogens, erstellen wir den Anwenderbericht und stimmen den finalen Bericht eng mit Ihnen ab.

WIR FREUEN UNS AUF IHR UNTERNEHMEN!



Als Dankeschön erhalten Sie unser eGECKO-Überraschungspaket u.a. mit dem EMSA Travel Mug, der Sie auf jeder kurzen oder langen Reise begleiten wird!

Zufriedene Anwender sind die beste Referenz

Einen Querschnitt zufriedener Anwenderstimmen finden Sie auf unserer Webseite: www.css.de/referenzen



eGECKO TIPPS & TRICKS

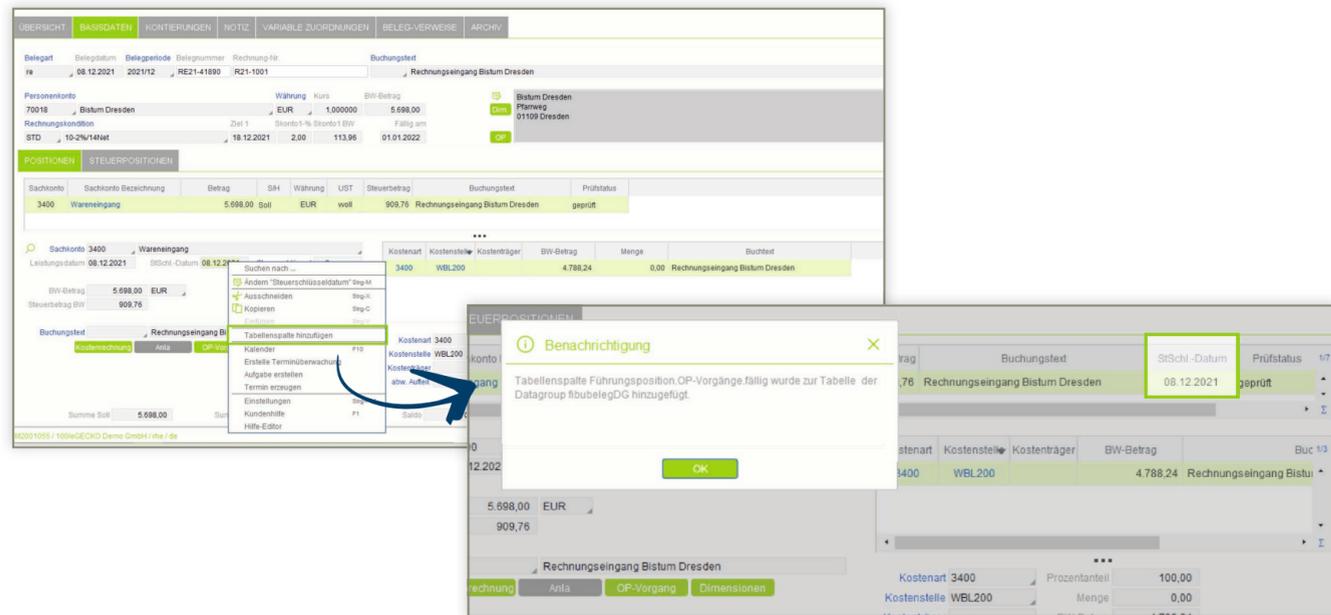
MEHR SPALTEN, MEHR ÜBERSICHT - IN NUR EINEM KLICK



Erweiterung der Übersichtsspalten

Zum Hinzufügen einer Tabellenspalte auf Basis eines Eingabefeldes wählen Sie über das Kontextmenü (Rechtsklick) des Feldes „Spalte hinzufügen“ aus.

Die neue Spalte wird an das Ende der nächsten übergeordneten, sichtbaren Tabellenansicht angefügt.



Wünschen Sie weitere Tipps rund um das neue Major Release eGECKO 2.0 Rev 37.5? Dann sehen Sie sich das Video im CSS Portal an.

CSS PORTAL

Meine eGECKO Welt!

VIDEO-ON-DEMAND ZUM MAJOR RELEASE

Sie haben unser Online-Event zum Major Release verpasst oder möchten es gerne noch einmal ansehen? Kein Problem, eine Aufzeichnung des Events finden Sie im CSS Portal.

Zum Ansehen des Videos melden Sie sich einfach mit Ihren Zugangsdaten im CSS Portal an.

Unter dem Reiter Updates können Sie die Videoaufzeichnung direkt starten. Nutzen Sie die Zeitstempel in der Laufleiste, um bequem zu bestimmten Passagen der Präsentation zu springen.



Vertriebsleiter René Baudzus (links) und Entwicklungsleiter Winfried Siener (rechts) präsentieren neue Funktionen im Major Release 37.5



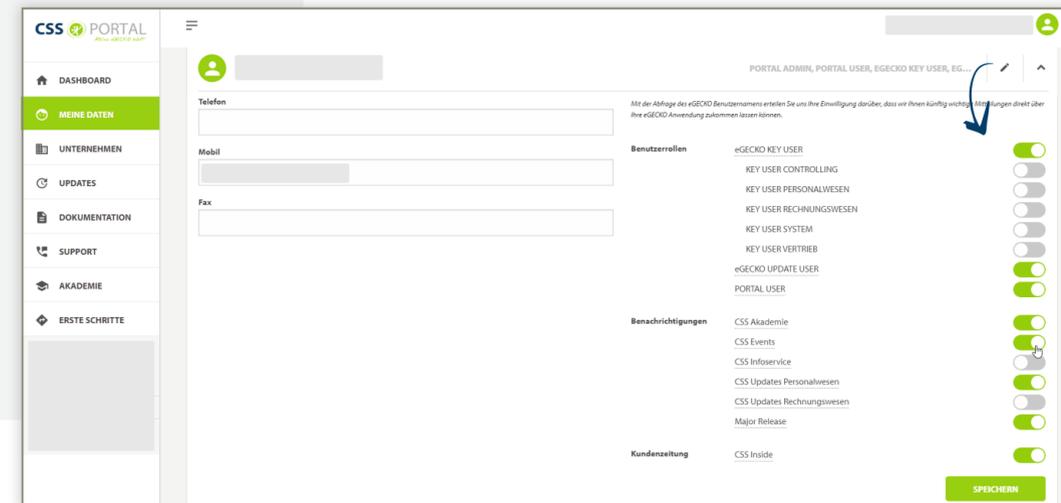
Alles neu

MEHR ÜBERSICHTLICHKEIT, WENIGER MAILFLUT: ALLES NEU IM EVENTNEWSLETTER

2022 erfährt auch unser Eventnewsletter ein Refreshing. Statt dezidiert über einzelne Events zu informieren, werden wir künftig eine monatliche Übersicht aller stattfindenden Events versenden.

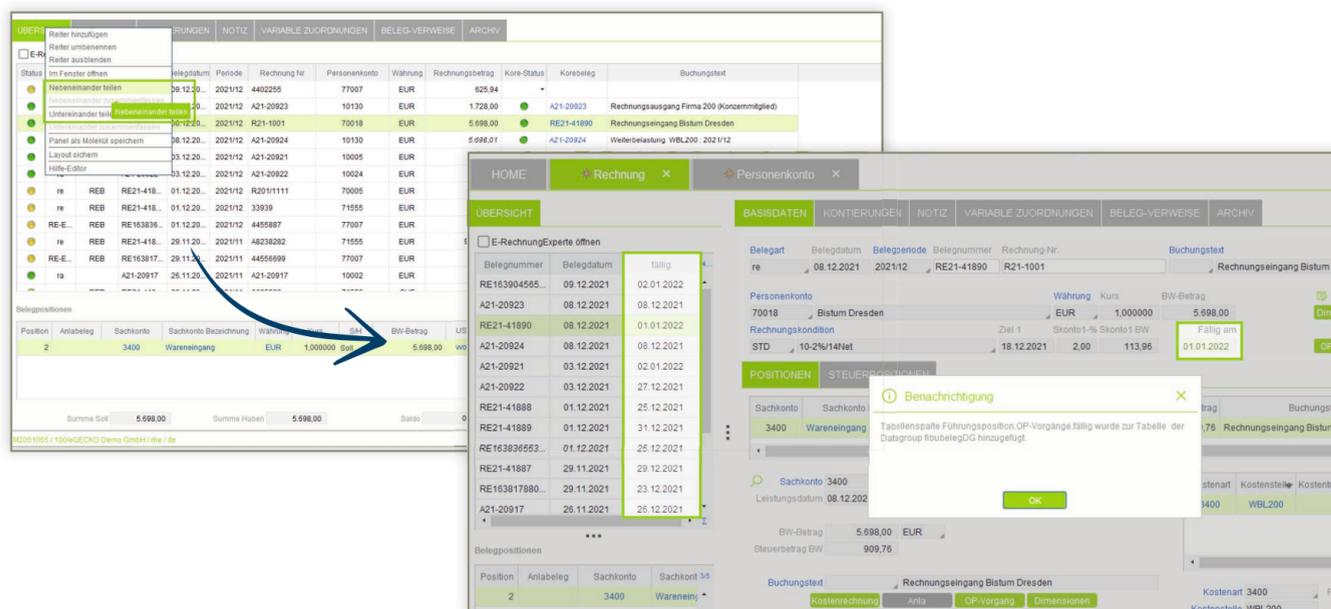
Jetzt Eventnewsletter abonnieren

Unsere Anwender können jederzeit den Eventnewsletter über das CSS Portal abonnieren. Bearbeiten Sie hierzu im Reiter ‚Meine Daten‘ die Einstellungen der gewünschten ‚Benachrichtigungen‘ über den Schieberegler.



Achtung: Keine übergeordnete Tabelle sichtbar?

Falls sich die übergeordnete Tabelle in einem anderen Reiter befindet - hier „Übersicht“ - wählen Sie im Kontextmenü die Option „Nebeneinander teilen“ aus.



UNSERE JUBILARE

Über 10 Jahre in der CSS Firmengruppe:

30 JAHRE

Karin Weißhaar

20 JAHRE

Christian Mrugalla
Karl-Heinz Schmidt
Carsten Stelljes
Hans-Gerd Wilken
Wolfgang Biernat
Bernd Klüh

15 JAHRE

Katrin Schäfer
Pierre Barke
Anette Roth
Markus Kött
Gudrun Beck
Ariane Staas
Birgit Müller

10 JAHRE

Astrid Schuster
Sylvia Gaß
André Reichenthaler
Anna Endter
Daniel Daschke
Rudolf Maier
Else Uterhardt

Wir gratulieren ganz herzlich!



“Öffne Dein Herz”

Wir freuen uns, wenn auch Sie die Aktivitäten der Mbonda Lokito Kongo/Kinshasa Kinderhilfe e.V. unterstützen möchten:

www.css.de/wir-unterstuetzen

DANKE!

SCHULE ALS LEBENSMITTELPUNKT

TOLLE NEUIGKEITEN ÜBER DIE FORTSCHRITTE IN KINSHASA

Als CSS Vorstand Michael Friemel 2017 damit begann, die Aktivitäten der Mbonda Lokito Kongo/Kinshasa Kinderhilfe e.V. zu unterstützen, hatte wohl keiner der Beteiligten damit gerechnet, welche riesigen Fortschritte das Projekt bis 2021 nehmen würde. Aus der einstigen Schulerweiterung ist etwas Größeres geworden. Etwas, das die Aufmerksamkeit der gesamten Region auf sich zieht und das Leben der Anwohner nachhaltig verbessert.



Das eigentliche Ziel – die Eröffnung des Gymnasiums im Jahr 2019 – war erst der Anfang. Denn die Schulabsolventen sollten auch beruflich eine Perspektive erhalten. Deswegen wurde in den vergangenen Jahren der Aufbau von Ausbildungs- und Arbeitsstätten in die Wege geleitet. Auch ein neuer Kindergarten sowie eine Abendschule für Erwachsene haben auf dem nun 10 Grundstücke umfassenden Schulgelände einen Platz gefunden.

Zur besseren Nachmittagsbetreuung der Kinder wird künftig ein Kinderhort inklusive Übernachtungsmöglichkeiten hinzukommen. Die Schülerfrequenz steigerte sich seit Beginn des Engagements von 200 auf 700 Kinder. Die Anzahl der Lehrer wurde von 34 auf 50 erhöht. 2022 wird bereits mit 1.000 Kindern geplant. Um diesem Wachstum Rechnung zu tragen, sind Investitionen in die Infrastruktur notwendig. Besonders wichtig ist dabei die Frischwasserversorgung. Ein weiterer Brunnen wird schon bald zusätzliches sauberes Wasser bereitstellen. Zugleich wird eine neue Stromleitung verlegt, um alle Klassenzimmer zu beleuchten und eine IT-Ausbildung mit PCs und WLAN möglich zu machen.

Auch für das leibliche Wohl der Kinder ist gesorgt. Jedes Kind darf sich auf frisch gebackene Brötchen aus der schuleigenen Bäckerei freuen. Zusätzlich wird im Frühjahr 2022 auch eine Schulküche eröffnet, wo jedes Kind eine warme Mittagsmahlzeit erhalten wird.

Alle bestehenden und künftigen Einrichtungen werden den Schulabsolventen Ausbildungsmöglichkeiten bieten und auch für deren Eltern nutzbar sein. So kann beispielsweise die Bäckerei und Schneiderei zur Herstellung von Backwaren bzw. Kleidungsstücken für den Eigenbedarf und zum



Verkauf genutzt werden. Beim Verkauf der auf dem Schulgelände produzierten Waren wandert ein Teil des Erlöses in die Einrichtung zurück. Hiermit soll das Ziel der Selbstfinanzierung aller Betriebe des Schulumfelds erreicht werden.

Um die gesundheitliche Versorgung der Kinder zu verbessern, wird eine Arztpraxis auf dem Schulgelände aufgebaut. Der Bau des Arztzimmers ist bereits vollendet und dank einer Kooperation mit der Klinik für Tropenmedizin aus Würzburg werden hier künftig Medikamente zur Behandlung von Krankheiten ausgegeben. Eine weitere Kooperation mit dem Universitätsklinikum Kinshasa stellt sicher, dass Kinder bei schwerwiegenden Erkrankungen behandelt werden. Außerdem erfolgt dort die Ausbildung von Ärzten für die Praxis auf dem Schulgelände.

CSS AG ERNEUT AUF PLATZ 1

Die RhönEnergie Challenge gilt als das größte Sportereignis der Region Osthessen. Wie schon im letzten Jahr musste das Event virtuell ausgetragen werden. Die Teilnehmeraktivität war mit insgesamt 105.349,18 zurückgelegten Kilometern erneut enorm. Davon hat alleine das Laufteam der CSS AG mit 78 Läuferinnen und Läufern 4.912,38 km beigesteuert. Genug, um erneut den ersten Platz unter den Unternehmen mit bis zu 500 Mitarbeitern zu belegen. Und da wir weiterhin auf Wachstumskurs sind, möchten wir diesen Erfolg im nächsten Jahr toppen und möglicherweise schon bald in der Kategorie 500+ angreifen. **CHALLENGE ACCEPTED!**



Ein kleiner Läufer teil nahm stellvertretend für das gesamte Team die Ehrung an und freute sich über den erhaltenen Pokal!

IMPRESSUM

HERAUSGEBER

CSS AG | Friedrich-Dietz-Straße 1 | 36093 Künzel

VERANTWORTLICH FÜR DEN INHALT

Verena Quell | Ralf Peter Röhl |

Sascha-Pascal Schimmel

Wir freuen uns über Ihr Feedback an: marketing@css.de

